

Het BOB-model is een gestructureerde methode voor besluitvorming, vaak gebruikt door gemeenten en andere publieke organisaties. BOB staat voor Beeldvorming, Oordeelvorming en Besluitvorming. Hier is een overzicht van de drie fasen:

## 1. Beeldvorming

- **Doel:** Een duidelijk beeld krijgen van de situatie of het probleem.
- **Activiteiten:** Feiten en cijfers in kaart brengen, belangen en standpunten van betrokkenen inventariseren, informatie objectief analyseren zonder direct te oordelen
- **Voorbeeld van vragen:** Wat weten we? Wat weten we niet? Hoe verzamelen we ontbrekende informatie?
- **Vergadermethodiek:** Rondje, brainstorm, doorvragen ter verduidelijking, mindmap.
- **Resultaat:** Iedereen heeft hetzelfde beeld voor ogen en er is een actieplan om aan informatie te komen
- **Valkuilen:** Te snel conclusies trekken of bepaalde perspectieven over het hoofd zien.

## 2. Oordeelvorming

- **Doel:** Analyseren en evalueren van de beschikbare informatie en vormen van meningen en oordelen. De verzamelde informatie wordt besproken, gewogen en geïnterpreteerd.
- **Activiteiten:** Argumenten voor en tegen analyseren, verschillende belangen afwegen, draagvlak creëren door alle stakeholders mee te nemen
- **Vragen:** Wat is ons doel? Waar maken we ons zorgen over? Aan welke voorwaarden moet het besluit voldoen?
- **Vergadermethodiek:** Discussie, doorvragen naar achterliggende belangen en motivaties, dialoog. Gebruik van besluitvormingstools zoals SWOT-analyse, Multicriteria analyse en prioritering.
- **Resultaat:** Gezamenlijke belangen, criteria en voorwaarden in beeld
- **Valkuilen:** Tunnelvisie of polarisatie waardoor bepaalde argumenten onderbelicht blijven.

## 3. Besluitvorming

- **Doel:** Het nemen van een definitief besluit op basis van de eerdere fasen.
- **Activiteiten:** Bespreken van de mogelijke oplossingen en kiezen van de beste optie. Het formuleren van het besluit, vastleggen van afspraken en verantwoordelijkheden, communicatie over het besluit en de uitvoering ervan
- **Vragen:** Wat is de beste oplossing? Hoe implementeren we deze oplossing?
- **Vergadermethodiek:** Besluitvormingsvergadering, consensusdiscussie.

- **Resultaat:** Een duidelijk en gedragen besluit met een actieplan voor implementatie
- **Valkuilen:** Geen duidelijke besluitvorming of onduidelijkheid over de vervolgstappen

Het BOB-model helpt om gestructureerd en effectief door het besluitvormingsproces te gaan, waardoor de kans op weloverwogen en breed gedragen besluiten toeneemt

## Waarom het BOB-model?

Gemeenten hebben vaak te maken met complexe besluitvormingsprocessen waarbij veel belanghebbenden betrokken zijn (bewoners, ondernemers, maatschappelijke organisaties). Het BOB-model zorgt ervoor dat:

- Iedereen gehoord wordt en alle relevante informatie op tafel komt.
- Besluiten goed onderbouwd zijn en niet te snel worden genomen.
- Draagvlak wordt gecreëerd en besluiten effectiever worden uitgevoerd.

Dit model sluit goed aan bij methoden zoals [Factor-C Ringen van Invloed](#) waarbij omgevingsanalyse en stakeholdermanagement een belangrijke rol spelen.