



Profielschets burgemeester

**Hattem zoekt een burgemeester met Hanzementaliteit
en passie voor een eigentijdse stad**



gemeente

Hattem

De gemeente Hattem zoekt een burgemeester

Hattem zoekt een nieuwe burgemeester. De gemeenteraad heeft daarom een profielschets opgesteld. We hopen in september 2020 de nieuwe burgemeester te verwelkomen.

Onze profielschets is gebaseerd op de inbreng van de inwoners van Hattem, het college van burgemeester en wethouders, en op de input van medewerkers van de gemeentelijke organisatie.

Eerst leest u een korte beschrijving van de gemeente en de bestuurlijke en ambtelijke context. Daarna vertellen we welke bestuurlijke stijl en competenties we vragen. De voorwaarden en procedures rond uw sollicitatie vindt u níét in deze profielschets. De reden daarvoor is dat de provincie leidend is in deze procedure. Voor vragen kan contact worden opgenomen met het secretariaat van het kabinet van de commissaris van de Koning, bereikbaar via telefoonnummer (026) 359 96 61 of via een e-mail naar kabinet@gelderland.nl.



Dit is Hattem!

Een ideale gemeente om te wonen, te werken en te recreëren

De gemeente Hattem ligt aan de noordrand van de Veluwe en telt 12.210 inwoners. Hattem is een oude Hanze- en vestingstad. De inwoners voelen zich verbonden met de rijke, bewogen geschiedenis.

Hattem is een ondernemende gemeente, heeft een mooie historische stadskern, grenst aan de Veluwe én de IJssel, en biedt veel voorzieningen. De grotere steden Zwolle en Apeldoorn zijn snel en eenvoudig bereikbaar. Niet voor niets zijn we door Omroep Gelderland uitgeroepen tot aantrekkelijkste gemeente van de provincie.

Hattemers komen elkaar overal tegen. In de binnenstad, bij evenementen, op het sportveld, bij verenigingen, in de kerk – en in de politiek.

De inwoners zijn toegankelijk en hebben een groot verantwoordelijkheidsgevoel. Daardoor kunnen we in Hattem samen grote opgaven aan.



Het politieke speelveld: vijftien zetels, vijf partijen

De gemeenteraad van Hattem heeft 15 zetels. Onze raad kent vijf politieke partijen met de volgende zetelverdeling:

Partij	Zetels
ChristenUnie	4
CDA	4
PvdA	3
VVD	2
D66	2

Het college bestaat naast de burgemeester uit drie wethouders, geleverd door de drie grootste partijen.

Onze bestuurscultuur: constructief, scherp in het inhoudelijke debat, goede onderlinge verhoudingen

De coalitie in de gemeenteraad steunt op ruim twee derde van de raadszetels. De bestuurscultuur in Hattem kenmerkt zich door een hechte samenwerking tussen de coalitiepartijen en het college. De samenwerking met de oppositiepartijen verloopt ook constructief. Partijen zoeken elkaar op waar nodig en over het algemeen verlopen onze raadsvergaderingen in een harmonieuze sfeer. Waar nodig wordt er scherp gedebatteerd op inhoud. Het behoud van de goede onderlinge relaties is belangrijk en de raadsleden streven dit ook na.

Het college streeft naar een breed draagvlak in de raad en in de samenleving. We nodigen initiatiefnemers van harte uit, en staan volop in contact met onze inwoners, instellingen, verenigingen, bedrijven en bestuurlijke partners. We focussen daarbij graag op de langere termijn.

Een ambtelijke organisatie in ontwikkeling

De ambtelijke organisatie van Hattem wordt aangestuurd door een gemeentesecretaris/ algemeen directeur en vier eenheidsmanagers. Samen vormen zij het management. Daarnaast is er een griffie die bestaat uit twee personen. In totaal werken er bij de gemeente Hattem ongeveer 110 mensen (85 FTE).

De lijnen binnen de gemeente zijn kort, direct en informeel. Bestuurders en medewerkers hebben veel rechtstreeks contact met elkaar. Raad, college en ambtenaren treffen elkaar niet alleen in formele raads- en commissievergaderingen, maar ook tijdens informatiebijeenkomsten en benen-op-tafel-sessies.

De huidige inrichting van de organisatie bestaat sinds 2008. In 2013 presenteerden de colleges van Hattem, Heerde en Oldebroek fusievoornemens aan de gemeenteraden, maar de raden hebben besloten niet te fuseren. Zo'n keuze voor bestuurlijke zelfstandigheid vraagt om een toekomstbestendige organisatie. Daarom loopt er sinds 2014 een ontwikkelingstraject om de ambtelijke organisatie zo vorm te geven dat er optimaal gewerkt wordt aan de gemeente die Hattem wil zijn, een betekenisvol zelfstandige gemeente. We bewegen naar een minder klassieke organisatie-inrichting, waarbij de focus ligt op procesgericht en opgavegericht werken. De kernwaarden die we daarbij hanteren zijn vertrouwen, duidelijkheid, samenwerken en verbeteren.



De uitdagingen en opgaven

Onze nieuwe burgemeester is gericht op de toekomst en zet samen met het college en de raad de lijnen uit rondom de uitdagingen en opgaven voor onze gemeente. De komende jaren zijn dit de tien belangrijkste voor Hattem:

1. Kunnen we het bouwen van betaalbare woningen voldoende faciliteren?
2. Hoe komen we tot een effectieve samenwerking met gemeenten in de Regio Zwolle?
3. Op welke wijze kunnen we de ontwikkeling van de woon-zorgzones versnellen?
4. Hoe gaan we om met de energietransitie en klimaatverandering?
5. Kunnen we de betrokkenheid van onze inwoners vergroten bij het besturen van onze Hanzestad?
6. Hoe borgen we de verlening van goede zorg en bevorderen we het welzijn van onze inwoners?
7. Op welke termijn kunnen we onze basisscholen herhuisvesten in Integrale Kindcentra?
8. Hoe bieden we onze inwoners passende dienstverlening, die mensgericht, duidelijk en snel is?
9. Kunnen we onze gemeente goed bereikbaar houden voor iedereen?
10. Hoe blijven we, gelet op alle uitdagingen en opgaven waar Hattem voor staat, financieel gezond zodat we op een verantwoorde wijze invulling geven aan de wens om betekenisvol zelfstandig te blijven?



Dit zoeken we in onze nieuwe burgemeester

Verbinder en ambassadeur in de regio

De burgemeester is de ambassadeur van Hattem binnen de regio en daarbuiten. U bewaakt de standpunten en belangen van Hattem, draagt ze uit, en kunt ze ook in een bredere en toekomstgerichte context plaatsen.

Hattem wil betekenisvol zelfstandig zijn vanuit de eigen identiteit. Samenwerking met andere gemeenten, provincies en maatschappelijke organisaties is daarvoor essentieel. We streven naar een robuuste samenwerking met regio gemeenten. Hattem ligt op de grens van Gelderland en Overijssel. Onze gemeente kan en wil een verbindingsrol vervullen voor samenwerkingspartners binnen de regio Zwolle.

Onze ambitie sluit aan bij het advies dat onlangs is uitgebracht naar aanleiding van een verkenning die in opdracht van de provincie is uitgevoerd in de Kop van de Veluwe.

In deze verkenning stonden de opgaven en het speelveld van de provincie Gelderland en de gemeenten Elburg, Hattem, Heerde, Nunspeet en Oldebroek centraal. In het rapport 'Samen voor de kop van de Veluwe, een pleidooi voor actie' adviseren de verkenners aan de provincie en gemeenten om actief te participeren in de Regio Zwolle en om werk te maken van niet-vrijblijvende samenwerking in de bedrijfsvoering.

Als onze nieuwe burgemeester heeft u kennis van en ervaring met intergemeentelijke en regionale vraagstukken. U bent in staat de raad en het college hierin mee te nemen. Als verbinder realiseert u waardevolle samenwerkingen en netwerken in de regio. U bewaakt de belangen van Hattem, maar ook de belangen van (toekomstige) samenwerkingspartners.



Aanwezig, betrokken en benaderbaar

De inwoners van Hattem zoeken nadrukkelijk een burgemeester die vooruitstrevend is en zich richt op de uitdagingen van de toekomst. Dit beeld komt naar voren uit de antwoorden op de vragen die hen zijn gesteld.

De burgemeester van Hattem staat bovendien met beide benen in de Hattemse samenleving. U bent zichtbaar aanwezig, betrokken en benaderbaar en komt in de wijken. U hebt daar plezier in. De gemeente koestert haar rijke historie en tradities.

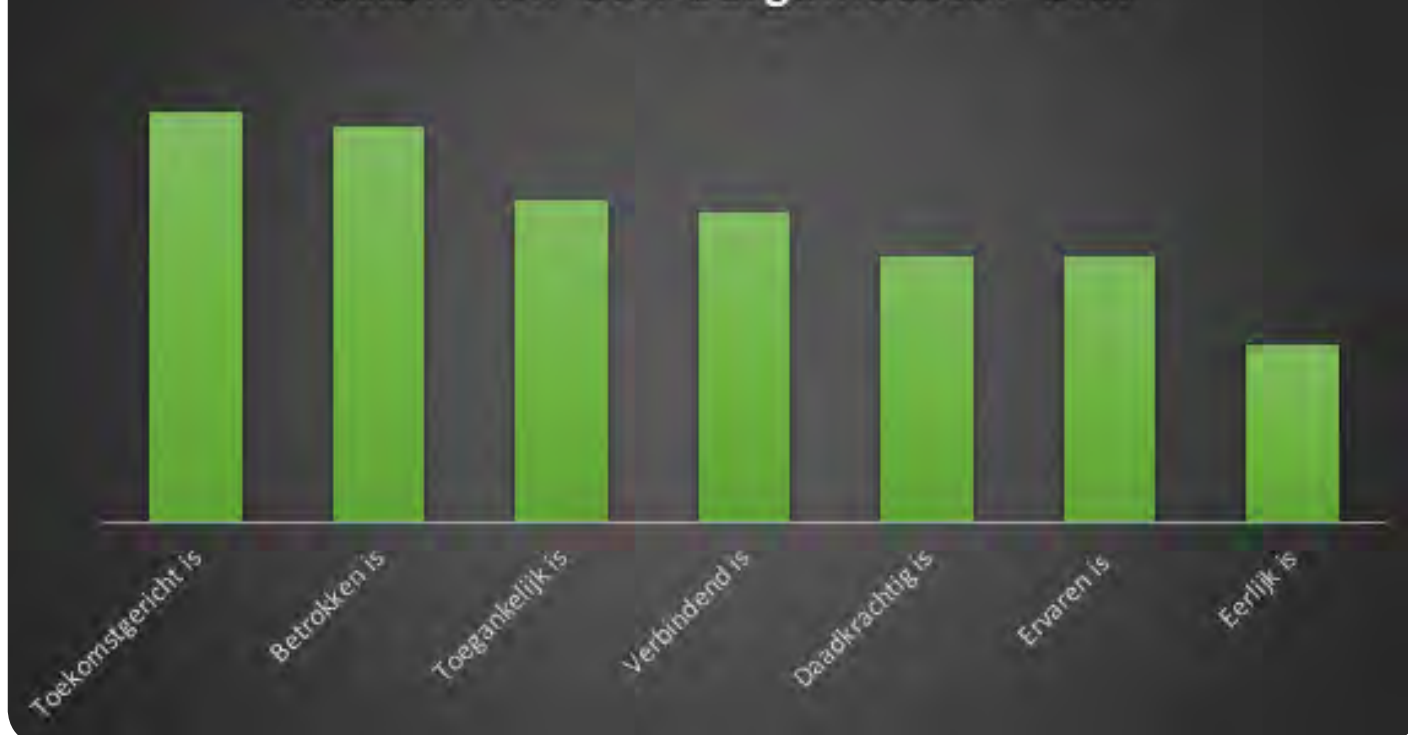
Verder betreft u inwoners, maatschappelijke organisaties en bedrijven doorlopend bij het gemeentebestuur. U heeft een luisterend oor voor zaken die in de gemeente spelen. Daarbij verwachten we dat u bestuurlijk, politiek, én maatschappelijk onafhankelijk opereert. U staat op basis van gezag, positie en vertrouwen boven de partijen en brengt mensen met elkaar in contact.

Dit willen onze inwoners:

De inwoners van Hattem zoeken een burgemeester die vooruitstrevend is. Op dit punt zijn zij het meest uitgesproken. Daarnaast zoeken zij een burgemeester die in de wijken komt. Hij of zij mag een informele houding hebben. De burgemeester zou een burgervader/-moeder moeten zijn voor inwoners en zich vooral richten op uitdagingen van de toekomst.

Dit beeld komt ook naar voren uit de antwoorden op de open vraag die is gesteld. Inwoners van Hattem zoeken een betrokken burgemeester, die kan verbinden en toegankelijk is. Daarbij past een toekomstgerichte houding. De nieuwe burgemeester gaat daadkrachtig aan de slag.

Hattem wil een burgemeester die:



In deze figuur ziet u de meest genoemde kenmerken van de -volgens inwoners van Hattem- ideale burgemeester.

Een voorzitter die optreedt als leider en regisseur van het proces

De burgemeester die wij voor ogen hebben, is een krachtige, onafhankelijke voorzitter van de raad, het presidium en van het college. U ziet toe op een zorgvuldig besluitvormingsproces, staat boven de partijen, en kunt relativeren met humor.

Als de situatie daarom vraagt, spreekt u raadsleden aan. Als ze in herhaling vallen bijvoorbeeld, of blijven haken in irrelevante details. U treedt op als leider en regisseur van het proces. Een mensgerichte aanpak is daarbij belangrijk. U kunt collegeleden bewegen tot consensus in de besluitvorming, en hebt hierin een verbindende en coachende rol.

Wij zoeken een voorzitter die ruimte geeft voor het debat en de raad hier ook expliciet toe uitnodigt. De debaatcultuur in Hattem mag zich nog wat verder ontwikkelen. U levert een bijdrage aan het vergroten van de levendigheid die bij een gezonde democratie horen. Bijvoorbeeld door te zorgen dat standpunten goed onderbouwd worden, en de discussie over ingenomen standpunten echt op gang komt. Momenteel speelt het debat zich vaak af tussen de raad en leden van het college, in plaats van tussen de raadsleden.



Handhaver van de openbare orde én de bestuurlijke integriteit

De burgemeester is verantwoordelijk voor de openbare orde en veiligheid in Hattem. Logisch dus dat u goed samenwerkt met politie, justitie en andere diensten. Bij ingrijpende gebeurtenissen en crisissituaties weet u wat er van u verwacht wordt. U blijft effectief handelen onder druk en straalt rust en vertrouwen uit. Ervaring op het gebied van deze wettelijke taak is een pré.



Ook heeft de burgemeester tot taak om de bestuurlijke integriteit te bevorderen. Van de burgemeester wordt verwacht dat hij de regie voert op integriteitsvraagstukken en zo nodig hulp inschakelt van derden. U brengt het onderwerp bestuurlijke integriteit onder de aandacht en maakt dit onderwerp breed bespreekbaar.



Cruciale eigenschappen en belangrijkste bestuursvaardigheden

Onze burgemeester beschikt in elk geval over de volgende vijf cruciale eigenschappen:



Daarnaast vinden wij dit de belangrijke bestuursvaardigheden waarover de burgemeester van Hattem moet beschikken:

1. **Betrokken** – onze burgemeester kan zich inleven in verschillende situaties. U luistert goed en erkent gevoelens en behoeften van anderen. U toont begrip en bent u bewust van de impact van uw eigen handelen op anderen.
2. **Omgevingsbewust** – onze burgemeester is goed geïnformeerd over maatschappelijke en politieke ontwikkelingen. U kent de verschillende belangen binnen en buiten de regio en weet deze kennis effectief in te zetten voor de gemeente.
3. **Communicatief** – onze burgemeester vertaalt ideeën en feiten in begrijpelijke taal die past bij de ontvanger. U bent in staat om onder verschillende omstandigheden, met diverse mensen uit verschillende achtergronden, contact te maken. U onderhoudt netwerken op een elegante manier.
4. **Onderhandelingsvaardig** – onze burgemeester verbindt verschillende belangen en standpunten. U komt tot gedragen oplossingen en verliest de oorspronkelijke inzet niet uit het oog. U kan zich verplaatsen in de verschillende partijen en weet met enthousiasme te overtuigen.

Dit is ook goed om te weten:

De precieze eisen en de formele procedure voor het burgemeesterschap vindt u op de website van de provincie Gelderland (<https://www.gelderland.nl/Vacatures-burgemeesters.html>). Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

En oefent u nevenfuncties uit? Dat mag, voor zover ze niet in strijd zijn met de belangen van de gemeente. We verwachten wel dat u nieuwe nevenactiviteiten bespreekt met de raad.

HANZE
STAD
HATTEM



Meer over Hattem

Voor nog meer informatie over Hattem verwijzen wij u graag naar de website www.hattem.nl. Daar kunt u raadsvergaderingen terugluisteren, vergaderstukken inzien, en het coalitieakkoord lezen. U vindt er ook veel andere informatie en documentatie.

Onze waarnemend burgemeester Toon van Asseldonk beantwoordt tot slot graag uw vragen over zijn ervaring met het burgemeestersambt in Hattem. Wij hopen dat u daarmee een goede afweging kunt maken of Hattem past bij u - en u bij Hattem!